

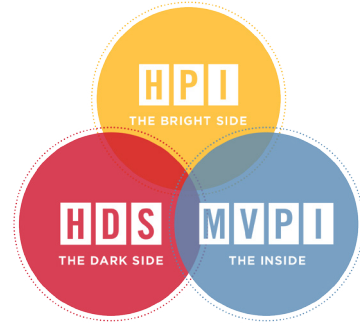
Leadership Forecast Series

리더십은 중요한 요소입니다. 조직은 리더에게 중요한 전술적 결정을 내리고 변화하는 시장 트렌드를 관리하며 전략적인 비전을 설정하는 임무를 맡깁니다. 유능한 리더십을 발휘하는 리더가 있는 조직은 더욱 번성할 수 있습니다. 반대로, 형편없는 리더십은 직원들의 이탈과 기업의 부패를 야기하고 결과적으로 사업 실패를 초래하게 됩니다.

Hogan의 주력 상품인 Leadership Forecast Series는 업무 수행에 있어서의 강점, 저해요소, 그리고 핵심 동기요인에 대해 명확한 이해를 제공합니다. 뿐만 아니라 전략적인 자기인식(Self-awareness)을 가능하게 함으로써, 본인의 강점에 대해 자신감을 불어넣고 성공 가도에 저해가 될 수 있는 장애물을 경계하며 개인의 동기를 유발시키는 요인을 기반으로 조직 문화에 대한 통찰을 얻을 수 있습니다.

Specifics:

- HPI, HDS, MVPI 평가를 바탕으로 결과 도출
- 평가 소요 시간: 45분
- 개별 피드백 권고
- Hogan-certified 전문가가 제공하는 피드백
- 코칭 훈련 및 개발에 대한 제언 제공
- 맞춤형 서비스 가능



HOGAN PERSONALITY INVENTORY

HPI는 스트레스를 관리하는 방식, 타인과 상호작용하는 방식, 업무 과제에 접근하고 문제를 해결하는 방식에 대해 설명을 제공합니다.

HOGAN DEVELOPMENT SURVEY

HDS는 스트레스 상황에서 발생 가능한 대인관계 저해 행동 및 경력 이탈 행동에 대한 설명을 제공합니다.

MOTIVES, VALUES, PREFERENCES INVENTORY

MVPI는 개인의 만족감과 커리어의 방향성을 결정하는 핵심 가치에 대해 설명을 제공합니다.

The Leadership Forecast Series 리포트:

Potential - 일상적인 업무 상황에서 나타나는 개인의 리더십 스타일과 종합적인 개발 제언 제공

Challenge - 효과적으로 기능하는 팀 조성을 저해하는 경력 이탈 행동 예측

Values - 리더의 행동, 포부, 기대를 이끄는 핵심 가치와 목표 탐색

Coaching - Potential, Challenge, Values Report 결과를 통합하여 5단계 개발 계획 양식 제공

Summary - 지원자의 강점, 약점, 및 가치에 대한 종합적인 설명 제공

Distributed By

ORPInstitute

HOGAN

(주)ORP연구소
서울시 서초구 서초대로 67, 3층
T. 02-3473-2206
www.orp.co.kr

The global leader in personality assessment.

수십 년 간의 과학적 연구를 바탕으로 만들어진 Hogan의 평가 솔루션은 각 직무에 적합한 인재를 선발하고 핵심 역량을 개발하며 리더십 잠재력을 평가함으로써 이직률을 대폭 낮추고 생산성을 증가시키는데 도움을 제공합니다.

Our Solutions:

- > 리더십 개발 (Leadership Development)
- > 직원 개발 (Employee Development)
- > 직원 선발 (Employee Selection)
- > 리더십 잠재력 (High Potential Employees)
- > 의사결정 스타일 (Judgment)
- > 팀 개발 (Team Development)
- > 직무 역량 평가 (Competencies)
- > 맞춤형 솔루션 (Custom Solutions)

HPI

HDS

MVPI

Insight Series

The Middle Matters

Hogan은 지난 수십 년 동안 고위 경영진의 역량을 확인하고 개발하는데 도움을 제공해오고 있습니다. Insight 시리즈는 최고 경영진과 직원 사이를 연결하고 조직 결과물을 전달하는 역할을 담당하는 초급 리더 및 중간 관리자들을 대상으로 디자인되었습니다.

Insight Series는 개인의 강점, 수행 위험요소 및 핵심가치에 대하여 과학적으로 검증된 정보를 조직에게 제공합니다. Insight Series는 선발/개발 목적에서 피드백을 제공할 때 사용되는 도구로서 누구나 이해하기 쉽게 디자인되었으며, 초급 리더 및 중간 관리자들의 효과적인 업무 수행에 필요한 자기인식(self-awareness) 수준을 향상시키는데 기여합니다. Insight Series는 Hogan 고유의 Hogan Personality Inventory (HPI), Hogan Development Survey (HDS), Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)를 기반으로 도출됩니다.

Insight HPI

Hogan Personality Inventory를 통해 개인의 스트레스 관리 방식, 대인관계 양식, 업무 과제에 대한 접근 방식 및 문제 해결 방식을 확인할 수 있습니다

Insight HDS

Hogan Development Survey를 통해 스트레스 상황에서 대인관계를 악화시키거나 경력이탈을 야기하는 행동방식을 찾아낼 수 있습니다

Insight MVPI

Motives, Values, Preferences Inventory를 통해 개인의 만족을 결정하고 경력의 방향이 되는 목표 및 흥미, 즉 개인의 핵심가치를 발견할 수 있습니다.

Distributed By

 ORP Institute

 HOGAN

(주)ORP연구소
서울시 서초구 서초대로 67, 3층
T. 02-3473-2206
www.orp.co.kr

High Potential Talent Report

유능한 인재를 보유하기 위한 경쟁이 치열해지고, 많은 조직의 미래가 핵심적인 역할을 할 리더를 발굴하고 개발하는 것에 달려있다고 해도 과언이 아닙니다. 높은 성과를 창출하는 기업은 조직 발전을 위해 역량있는 리더를 양성하는 것을 최우선으로 하고 있습니다. 그러나 대부분의 기업들은 향후 리더로 성공할 직원들의 잠재력을 극대화할 수 있는 정확하고 유용한 방법을 찾는데 어려움을 겪고 있습니다.

리더로 성공할 만한 자질을 갖춘 것처럼 보였던 사람들이 비효과적인 리더로 판명되는 경우가 종종 있습니다. 반대로, 리더로서 우수한 자질을 갖춘 직원들이 자신의 능력을 적극적으로 내세우지 않아 다른 사람들의 이목을 끌지 못하고 승진대상에서 배제되는 경향이 있습니다. The Hogan High Potential(HIPO)은 발전가능성이 있고 긍정적인 사업성과를 창출할 수 있는 인재를 찾는 데 효과적인 방법입니다.

수십년에 걸친 리더십 성과 연구를 기반으로, Hogan High Potential Talent Report는 떠오르는 신흥 리더들이 고성능 조직 리더십의 3가지 핵심 요소들을 준비하고 개발하도록 디자인되었으며, 리더십 잠재력을 극대화하기 위해 어떤 요소를 우선시 해야 하는지 빠르고 쉽게 결정내릴 수 있도록 도움을 제공합니다.

Specifics:

- HPI, HDS, MVPI 평가 결과를 바탕으로 도출
- 평가 소요 시간: 45분
- 개인 또는 그룹 피드백 권고
- Hogan-certified 전문가가 제공하는 피드백
- 맞춤형 잠재력 확인 서비스 가능



Leadership Foundation

커리어 효과성의 기본 토대로서, 팀을 이끌기 전에 팀에 기여할 수 있는 본인의 능력을 먼저 보여주고 자신이 신뢰할 수 있고 생산적인 사람이라는 것을 입증할 수 있어야 합니다.



Leadership Emergence

팀원들은 당신을 리더로 인식하고 있습니까? 리더로 부각되어야 비로소 특출한 능력을 가지고 있으며 영향력 있는 것처럼 보이는 리더다운 인상을 형성할 수 있습니다.



Leadership Effectiveness

고성과를 창출하는 팀을 구성하고 유지하는 능력이 중요합니다. 효과적인 리더는 유능한 팀원을 끌어들이고 유지하며 개발시킨 다음, 필요한 자원을 확보하고 성공에 장애가 되는 요소를 제거하여 전략적 사업 목표를 달성할 수 있습니다.



Distributed By

ORPInstitute

HOGAN

(주)ORP연구소
서울시 서초구 서초대로 67, 3층
T. 02-3473-2206
www.orp.co.kr

Judgment

Judgment 검사는 개인의 의사결정 방식에 영향을 미치는 특성을 측정합니다. 좋은 판단이란, 옳지 않은 결정을 기꺼이 인정하고 수정할 수 있으며 경험을 통해 학습한다는 의미를 내포합니다. 일반적으로 본인의 편견에 대해 인식하면 스스로의 결정과 판단 수준을 향상시킬 수 있습니다. 이런 의미에서 Judgment는 인지능력과 성격의 밝은 면 및 어두운 면, 그리고 가치를 결합한 혁신적인 검사입니다.

Judgment 검사는 언어 및 수리 논리를 간략하게 측정할 수 있는 2가지 도구와, 의사결정 방식에 영향을 줄 수 있는 비인지적 특성을 평가하는 3가지 독립적인 척도, 마지막으로 의사결정 이후의 반응에 대한 평가로 구성되어 있습니다.

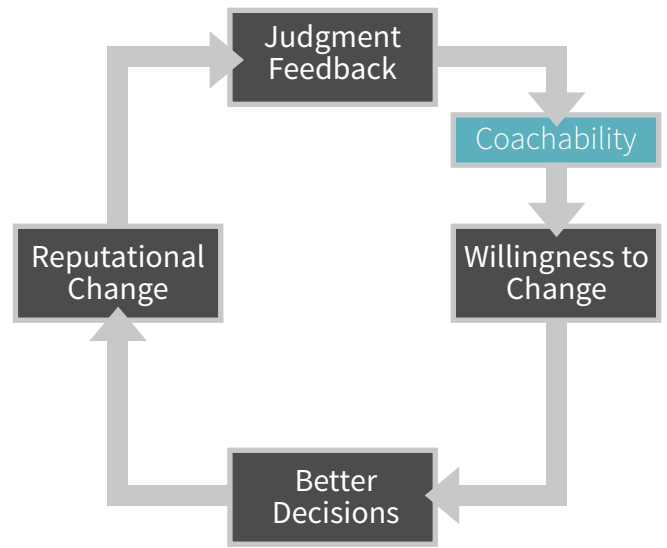
Hogan Judgment 리포트는 개인의 정보처리 스타일, 의사결정에 대한 접근방식, 의사결정 스타일, 그리고 코칭과 피드백에 대한 개방성에 대한 설명을 제공합니다. 평가 대상자들은 이에 대한 명확한 인식을 바탕으로 본인의 의사결정 및 판단의 질을 향상시킬 수 있습니다.

Specifics:

- 성격평가와 언어, 수리 관련 인지적 평가를 활용하여 결과 도출
- 평가 소요 시간: 30분
- 개별 피드백 권고
- Hogan-certified 또는 Hogan judgment trained 전문가가 제공하는 피드백
- 맞춤형 서비스 가능



Better Decision-Making



Learn

복잡한 정보를 신속하게 처리하는 능력은 결정에 영향을 줄 수 있습니다. 어떤 사람들은 단어 또는 이미지를 활용하여 생각하지만, 다른 사람들은 숫자나 상징을 이용하여 생각합니다.

Decide

다음 중 어떤 접근법을 선호합니까?
위협 회피 vs 보상 추구, 전술적 사고 vs 전략적 사고, 자료에 기반한 결정 vs 직관에 따른 결정

Adapt

때때로 옳지 않은 결정을 내릴 수도 있지만, 그 이후에 어떻게 대처하는지가 앞으로의 본인 커리어 및 회사의 앞날을 결정하게 됩니다.

Distributed By

ORPInstitute

HOGAN

(주)ORP연구소
서울시 서초구 서초대로 67, 3층
T. 02-3473-2206
www.orp.co.kr

The global leader in personality assessment.

수년간의 연구를 기반으로 개발된
Hogan Assessment Solution은 적합한 지원자 채용,
핵심 인재 개발, 리더십 잠재력 평가를 통해 조직의
이직률을 현저히 줄이고 생산성을 높이는 데
기여합니다.

Our Solutions:

- > 리더십 개발 (Leadership Development)
- > 직원 개발 (Employee Development)
- > 직원 선발 (Employee Selection)
- > 리더십 잠재력 (High Potential Employees)
- > 의사결정 스타일 (Judgment)
- > 팀 개발 (Team Development)
- > 직무 역량 평가 (Competencies)
- > 맞춤형 솔루션 (Custom Solutions)



Create

목표 직무를 완수하는 데 필요할 것으로 예측되는
일부 행동, 또는 직군 설계 초안을 기초로 새롭게
형성할 수 있습니다.



Customize

목표 직무의 독특한 특성이나 조직 문화를 반영하여
맞춤화된 역량을 추가/제거할 수 있고, 또는 고객사가
보유한 역량 모델에 맞게 Hogan 역량을 매핑할 수
있습니다.



Compare

지원자들의 강점과 약점을 손쉽게 비교하고
누가 가장 뛰어난지 한 눈에 알아볼 수 있도록
각 지원자의 역량 수준을 표로 나란히 제시합니다.

Distributed By

ORPInstitute

HOGAN

3F, 67, Seocho-daero,
Seocho-gu, Seoul, Korea 06571
+82 2 3473 2206
www.orp.co.kr